

Vergütungsbericht
der
Sparkasse Neuss
gemäß
InstitutsVergütungsVerordnung
(InstitutsVergV)
zum Stichtag
31.12.2014

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	2
1 Qualitative Angaben	3
1.1 Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem.....	3
1.2 Geschäftsbereiche.....	3
1.3 Ausgestaltung des Vergütungssystems	4
1.3.1 Zusammensetzung der Vergütungen.....	4
1.3.2 Vergütungsparameter.....	4
1.3.3 Art und Weise der Gewährung	4
2 Quantitative Angaben	5
2.1 Vorstandsvergütung	5
2.2 Einbindung externer Berater.....	5

Abkürzungsverzeichnis

Abs.	Absatz
Dr.	Doktor
InstitutsVergV	Institutsvergütungsverordnung
Nr.	Nummer
stv.	stellvertretender
TEUR	Tausend Euro
TVöD	Tarifvertrag öffentlicher Dienst
VM	Vorstandsmitglied
VV	Vorstandsvorsitzender
z. B.	zum Beispiel

1 Qualitative Angaben

1.1 Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Neuss ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die Vergütungsstruktur der Beschäftigten richtet sich deshalb zum wesentlichen Teil nach diesem Tarifwerk.

1.2 Geschäftsbereiche

Die Sparkasse Neuss verfügt über folgende Geschäftsbereiche:

a) Geschäftsbereich 11; zuständig ist der Vorstandsvorsitzende Herr Schmuck

Hierzu gehören die Bereiche Firmenkunden, Personal, Revision und der Personalrat.

b) Geschäftsbereich 13; zuständiges Vorstandsmitglied ist Herr Mölder

Hierzu gehören die Bereiche Kreditmanagement, Organisation, Unternehmenskommunikation und Controlling.

c) Geschäftsbereich 14, zuständiges Vorstandsmitglied ist Herr Dr. Gärtner

Hierzu gehören die Bereiche Privatkunden, Vertriebssteuerung, die Rechtsabteilung und die Abteilung Eigenanlagen.

d) Geschäftsbereich 16, zuständig ist das stv. Vorstandsmitglied Herr Mittelstädt.

Hierzu gehört der Bereich Zentrale Dienste.

1.3 Ausgestaltung des Vergütungssystems

1.3.1 Zusammensetzung der Vergütungen

Die Beschäftigten der Sparkasse erhalten die tarifliche Vergütung nach dem TVöD-Sparkassen.

Neben der Tarifvergütung können die Mitarbeiter in den Geschäftsbereichen a), b), c), d) in untergeordnetem Umfang Prämien aus einem zielorientierten Vergütungssystem erhalten, dessen Ziele aus der Unternehmensstrategie abgeleitet sind. Von der Zahlung der leistungsorientierten variablen Zusatzvergütung ausgenommen sind einzelne festgelegte Mitarbeitergruppen aus dem Geschäftsbereich c), die Provisionen erhalten. Darüber hinaus werden in Einzelfällen Sachbezüge in Form von Incentives vergütet.

Die Bereichsdirektoren erhalten eine erfolgsabhängige leistungsorientierte Tantieme, für die angemessene Obergrenzen festgelegt wurden.

Darüber hinaus wird einzelnen Mitarbeitern zusätzlich eine funktionsbezogene Zulage gezahlt.

1.3.2 Vergütungsparameter

Vergütungsparameter sind die quantitativen und qualitativen Bestimmungsfaktoren, anhand derer die Leistung und der Erfolg der Mitarbeiter/innen bzw. Vorstände oder einer institutsinternen Organisationseinheit gemessen werden. Dabei setzt sich der Gesamtzielerreichungsgrad aus funktionspezifischen Einzel- und Teamzielen zusammen. Diese Ziele sind auf einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg ausgerichtet und berücksichtigen auch qualitative Ziele (z. B. Kundenzufriedenheit).

1.3.3 Art und Weise der Gewährung

Die Prämien aus der leistungsorientierten übertariflichen Zusatzvergütung sowie die Tantieme werden jährlich nach Ablauf des Geschäftsjahres als Einmalzahlung ausbezahlt. Dies gilt grundsätzlich auch für die Provisionen. In einigen wenigen Fällen werden mtl. Abschlagzahlungen auf die zu erwartende Jahresprovision gezahlt.

2 Quantitative Angaben

Geschäftsbereiche	Gesamtbetrag der festen Vergütungen in TEUR	Gesamtbetrag der variablen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütungen
11 VV Herr Schmuck Firmenkunden, Personal, Revision, Personalrat	9.505,8	787,3	100
13 VM Herr Mölder Kreditmanagement, Organisation, Unternehmenskom., Controlling	13.124,5	528,2	145
14 VM Herr Dr. Gärtner Privatkunden, Vertriebssteuerung, Rechtsabteilung, Abt. Eigenanlagen	24.845,7	710,9	362
16 stv. VM Herr Mittelstädt Zentrale Dienste	7.481,3	264,4	77

Die Gesamtbeträge der festen bzw. variablen Vergütungen je Geschäftsbereich werden einschließlich der festen und variablen Vergütungsbestandteile des zuständigen Vorstandsmitglieds dargestellt.

2.1 Vorstandsvergütung

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Sparkasse Neuss richtet sich nach den Empfehlungen der nordrhein-westfälischen Sparkassen- und Giroverbände zu den Anstellungsbedingungen für Vorstandsmitglieder und Stellvertreter. Neben den festen Bezügen (Jahresgrundgehalt und Allgemeine Zulage von 15%) kann den Mitgliedern des Vorstandes als variable Vergütung eine Leistungszulage von bis zu 15% des Grundgehaltes gewährt werden. Die Leistungszulage wird jährlich durch den Verwaltungsrat festgelegt. Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung sind nicht enthalten. Für ein Vorstandsmitglied ist abweichend geregelt, dass die Allgemeine Zulage 30% ausmacht, aber keine weitere Leistungszulage besteht.

2.2 Einbindung externer Berater

Eine Einbindung externer Berater erfolgt nicht.