

Vergütungsbericht
der
Sparkasse Neuss
gemäß
InstitutsVergütungsVerordnung
(InstitutsVergV)
zum Stichtag
31.12.2016

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	2
1 Qualitative Angaben	3
1.1 Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem.....	3
1.2 Geschäftsbereiche.....	3
1.3 Ausgestaltung des Vergütungssystems	4
1.3.1 Zusammensetzung der Vergütungen.....	4
1.3.2 Vergütungsparameter.....	4
1.3.3 Art und Weise der Gewährung	4
2 Quantitative Angaben	4
2.1 Vorstandsvergütung	5
2.2 Einbindung externer Berater.....	5

Abkürzungsverzeichnis

Abs.	Absatz
Dr.	Doktor
InstitutsVergV	Institutsvergütungsverordnung
Nr.	Nummer
stv.	stellvertretender
TEUR	Tausend Euro
TVöD	Tarifvertrag öffentlicher Dienst
VM	Vorstandsmitglied
VV	Vorstandsvorsitzender
z. B.	zum Beispiel

1 Qualitative Angaben

1.1 Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Neuss ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die Vergütungsstruktur der Beschäftigten richtet sich deshalb zum wesentlichen Teil nach diesem Tarifwerk.

1.2 Geschäftsbereiche

Die Sparkasse Neuss verfügt über folgende Geschäftsbereiche:

a) Geschäftsbereich 11; zuständig ist der Vorstandsvorsitzende Herr Schmuck

Hierzu gehören die Bereiche Organisation, Personal, Revision und der Personalrat.

b) Geschäftsbereich 13; zuständiges Vorstandsmitglied ist Herr Mölder

Hierzu gehören die Bereiche Kreditmanagement, Unternehmenskommunikation und Controlling.

c) Geschäftsbereich 14, zuständiges Vorstandsmitglied ist Herr Dr. Gärtner

Hierzu gehören die Bereiche Privatkunden, Firmenkunden, Vertriebssteuerung, die Rechtsabteilung und die Abteilung Eigenanlagen.

d) Geschäftsbereich 16, zuständig ist das stv. Vorstandsmitglied Herr Mittelstädt.

Hierzu gehört der Bereich Zentrale Dienste.

1.3 Ausgestaltung des Vergütungssystems

1.3.1 Zusammensetzung der Vergütungen

Die Beschäftigten der Sparkasse erhalten die tarifliche Vergütung nach dem TVöD-Sparkassen.

In Einzelfällen werden Sachbezüge in Form von Incentives vergütet. Einzelnen Mitarbeitern wird zusätzlich eine funktionsbezogene Zulage gezahlt.

1.3.2 Vergütungsparameter

Vergütungsparameter sind die quantitativen und qualitativen Bestimmungsfaktoren, anhand derer die Leistung und der Erfolg der Mitarbeiter/innen bzw. Vorstände oder einer institutsinternen Organisationseinheit gemessen werden.

1.3.3 Art und Weise der Gewährung

Die Provisionen werden jährlich nach Ablauf des Geschäftsjahres als Einmalzahlung gezahlt. In einigen Fällen erfolgen mtl. Abschlagzahlungen auf die zu erwartende Jahresprovision.

quantitative Angaben

Geschäftsbereiche	Gesamtbetrag der festen Vergütungen in TEUR	Gesamtbetrag der variablen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütungen
11 VV Herr Schmuck	9.161,5	52,8	12
13 VM Herr Mölder	10.461,0	1,4	10
14 VM Herr Dr. Gärtner	29.578,3	236,0	183
16 stv. VM Herr Mittelstädt	7.593,4	35,8	13

Die Gesamtbeträge der festen bzw. variablen Vergütungen je Geschäftsbereich werden einschließlich der festen und variablen Vergütungsbestandteile des zuständigen Vorstandsmitglieds dargestellt.

1.4 Vorstandsvergütung

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Sparkasse Neuss richtet sich nach den Empfehlungen der nordrhein-westfälischen Sparkassen- und Giroverbände zu den Anstellungsbedingungen für Vorstandsmitglieder und Stellvertreter. Neben den festen Bezügen (Jahresgrundgehalt und Allgemeine Zulage von 15%) kann den Mitgliedern des Vorstandes als variable Vergütung eine Leistungszulage von bis zu 15% des Grundgehaltes gewährt werden. Die Leistungszulage wird jährlich durch den Verwaltungsrat festgelegt. Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung sind nicht enthalten. Für ein Vorstandsmitglied ist abweichend geregelt, dass die Allgemeine Zulage 30% ausmacht, aber keine weitere Leistungszulage besteht.

1.5 Einbindung externer Berater

Eine Einbindung externer Berater erfolgt nicht.